

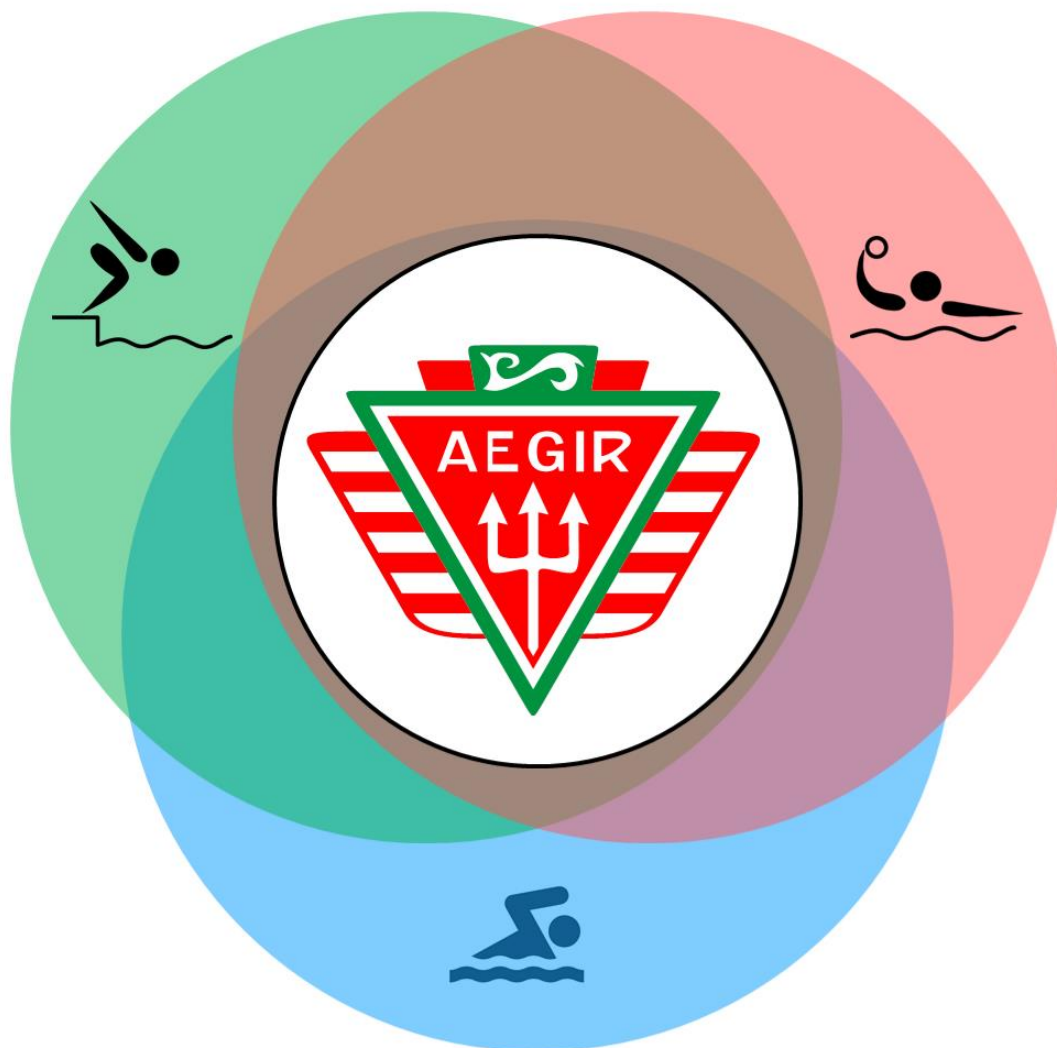


Zwem- en Polovereniging AEGIR, Eindhoven

opgericht 25 juni 1931

aangesloten bij de K.N.Z.B.

Beleidsplan 2020 – 2022





Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
1 Inleiding	3
2 Zwemmen.....	4
3 Totstandkoming van dit beleidsplan	5
4 Doelen van Zwem- en Polovereniging Aegir	6
4.1 Doelen	6
4.2 Subdoelen.....	7
5 Organisatie	8
5.1 Het bestuur.....	8
5.2 Commissies.....	8
5.2.1 Commissie elementair	9
5.2.2 Commissie wedstrijdzwemmen.....	9
5.2.3 Waterpolo commissie.....	9
5.3 Ondersteunende commissies	10
5.4 Overige organen	10
6 Kaders en afspraken	11
7 Uitdagingen	12
7.1 Het vinden en behouden van geschikt en voldoende kader; onze vrijwilligers.....	12
7.2 Het zorgen dat de vereniging financieel gezond blijft.....	12
7.3 Meegaan met de IT die zich op allerlei vlakken ontwikkelt.	13
7.4 Het omgaan met de toenemende wet- en regelgeving en het creëren van een veilige omgeving.	13

1 Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan 2020 - 2022 van Zwem- en Polovereniging Aegir.

Dit document dient als “koers” van onze vereniging voor de komende drie jaar. Een koers gericht op het in stand houden en versterken van Aegir om te komen tot een vitale zwem- en polovereniging. Een vereniging die goed in staat is om in te spelen op interne en externe ontwikkelingen en trends.

Aegir is een vereniging die een rijke sportieve historie kent en een solide basis heeft. We moeten de continuïteit van onze vereniging bewaken om te zorgen dat onze huidige en toekomstige sporters de zwemsport op een kwalitatief goede wijze kunnen blijven beoefenen.

De basis van een stabiele relatie met onze leden is wederzijds vertrouwen en respect en een goede onderlinge communicatie.

Naast de doelen welke de vereniging heeft vastgelegd in de statuten hebben we ook een groot aantal uitdagingen.

Belangrijkste doel uit de statuten:

- De vereniging stelt zich ten doel de beoefening van het zwemmen, in de ruimste zin, te bevorderen en meer algemeen te maken.

We staan voor de volgende uitdagingen:

- Het vinden en behouden van geschikt en voldoende (technisch en bestuurlijk) kader;
- Het zorgen dat de vereniging financieel gezond blijft.
- Meegaan met de IT die zich op allerlei vlakken ontwikkelt.
- Het omgaan met de toenemende wet- en regelgeving en het creëren van een veilige omgeving.

Dit zijn de belangrijkste aandachtspunten voor de komende jaren, en zullen verder worden uitgewerkt en toegelicht in dit document.

Daarbij moeten we kritisch kijken naar onze eigen inzet en capaciteiten. Hieruit hebben we een aantal beleidsthema's afgeleid, waar actieplannen voor de komende drie jaren uit voortvloeien.

Het beleidsplan van Aegir geldt voor een bepaalde periode, en is een 'levend' document. Dit betekent dat het nu dus niet af is, maar een kader vormt voor een continu verbeterproces. Dit document is ook een vervolg op het vorige beleidsplan Octopus 2016 – 2018



2 Zwemmen

Eén van de unieke aspecten van zwemmen is dat vrijwel alle kinderen door middel van de zwemlessen voor het behalen van diploma's, op jonge leeftijd kennis maken met de zwemsport.

Echter veel ouders zien zwemmen als een 'verplicht nummer' om verdrinkingsgevaar voor hun kinderen te vermijden. Ze haken meestal af na het behalen van zwemdiploma A of B.

Indien je als vereniging niet vroegtijdig deze kinderen aan je weet te binden, dan zijn zij voor lange tijd verloren. Zowel voor het betreden van het zwembad als het lid worden van Aegir.

Het plezier dat het kind beleeft tijdens de fase van het diplomazwemmen is dus van essentieel belang of het interesse ontwikkelt om door te groeien in de zwemsport. Binnen de zwemsport zijn daarvoor verschillende mogelijkheden. Denk aan trimzwemmen, waterpolo, wedstrijdzwemmen of het zich verder technisch bekwamen met het behalen van zwemvaardigheidsdiploma's.

Zwemmen kun je je hele leven lang doen en is dan ook een echte 'lifetime' sport. Vandaar ook dat we een vereniging willen zijn voor alle leeftijden, zodat iedereen het zwemmen kan blijven beoefenen.



3 Totstandkoming van dit beleidsplan

Het vorige beleidsplan heette Octopus en gold voor de periode 2016 – 2018. Intussen zijn we een aantal jaren verder, en is er een bijgewerkt beleidsplan zeker nodig om als leidraad en verduidelijking te dienen voor Zwem- en Polovereniging Aegir. Op die manier is duidelijk welke richting de vereniging wil gaan. Omdat we vorig jaar met een geheel nieuw bestuur zijn gestart, en er voor bestuursleden een termijn van 3 jaar geldt, heb ik als periode 2020 – 2022 gekozen voor dit beleidsplan.

Dit beleidsplan is gebaseerd op het vorige beleidsplan. Door aanpassingen op dat plan, en het te hernoemen naar Beleidsplan 2020-2022 houden we het levendig.

De voornaamste aanpassingen:

Uitdagingen:

In juni 2019 zijn we gestart met een bijna volledig nieuw bestuur.

Drie speerpunten stonden er toen op de agenda:

1. Vereniging financieel gezond maken
2. Vrijwilligersbeleid aanpassen zodat we voldoende vrijwilligers hebben.
3. Automatisering aanpassen.

In de inleiding heb ik de uitdaging “Het omgaan met de toenemende wet- en regelgeving” laten staan, omdat ook dit belangrijk is, maar bovenstaande punten willen we eerst op orde krijgen.

Opzet van de organisatie:

De commissies zorgen ervoor dat er een vereniging is. Vandaar ook dat het reilen en zeilen, maar ook verantwoordelijkheden zoveel mogelijk bij de commissies kunnen liggen. Het bestuur zorg ervoor dat we één vereniging blijven, en bepaalt zo nodig de kaders.

Door aan commissies doelen te koppelen, krijgen we een beeld wat we als vereniging willen en doen, en wat we nog kunnen gaan doen.

4 Doelen van Zwem- en Polovereniging Aegir

Een vereniging is een organisatie welke bepaalde doelen nastreeft. Zo ook Zwem- en Polovereniging Aegir.

De doelen van de vereniging staan beschreven in de statuten, alsook een groot gedeelte van de opzet van de organisatie.

We zullen daarom de doelen van de organisatie beschrijven. En zullen toelichten welke subdoelen we hebben gedefinieerd om deze doelen te kunnen behalen

Voor het kunnen behalen van de doelen en subdoelen hebben we een organisatie nodig. Het belangrijk om uiteen te zetten, en af te spreken, wat we verwachten van onze vrijwilligers opdat de organisatie zo optimaal mogelijk draait.

Kaders en regels zijn er nodig om er voor te zorgen dat alles in goede banen gaat. Voor alle leden, dus ook voor de vrijwilligers is het belangrijk dat deze er zijn. Door subdoelen aan commissies te koppelen en kaders en regels op te stellen zowel als geheel, als per commissie, verwachten we een optimaal draaiende vereniging te kunnen zijn.

4.1 Doelen

In de statuten staat in artikel 3 het volgende beschreven:

1. De vereniging stelt zich ten doel de beoefening van het zwemmen, in de ruimste zin, te bevorderen en meer algemeen te maken.
2. De vereniging tracht dit doel onder meer te bereiken door het verwerven en het daarna behouden van het lidmaatschap van de Koninklijke Nederlandse Zwembond (afgekort K.N.Z.B.), gevestigd te Nieuwegein, onder erkenning van de K.N.Z.B. als enig besturend en controlerend lichaam op zwemgebied in Nederland.
3. De vereniging is tevens aangesloten bij de kring Noord Brabant van de K.N.Z.B. Hetgeen in artikel 8 (verplichtingen van de leden) wordt gesteld ten aanzien van de K.N.Z.B. geldt tevens voor de kring Noord Brabant van de K.N.Z.B.

Uitleg:

Als we kijken naar de 3 doelen en weten dat we lid zijn van de KNZB en we zijn aangesloten bij Regio Zuid (voorheen kring Noord-Brabant) betekent dit dat we ons vooral bezig moeten houden met het eerste doel.

Het eerste doel bestaat uit een aantal woorden / zinsnede's

Zwemmen betekent "het zich in of op het water drijvend houden en zich voortbewegen"



Het beoefenen van het zwemmen in de ruimste zin kun je invullen door te zeggen dat alle mogelijke manieren van het zwemmen beoefend, getraind en geleerd kunnen worden.

Meer algemeen maken betekent dat we als vereniging er naar moeten streven het zwemmen door zoveel mogelijk mensen te laten beoefenen en kenbaar te maken.

4.2 Subdoelen

Om ons doel te kunnen realiseren splitsen we het doel “De vereniging stelt zich ten doel de beoefening van het zwemmen, in de ruimste zin, te bevorderen en meer algemeen te maken.” in subdoelen.

Door verschillende subdoelen vast te stellen en deze aan commissies te koppelen weet de vereniging maar ook elke commissie wat een ieder nastreeft.

De volgende subdoelen kennen we:

- Het bijbrengen van de beginselen en de basis van het zwemmen.
- Het bijbrengen van de basisbeginselen van snorkelen.
- Opleiden tot erkende zwemdiploma's
- Het verzorgen van zwemtraining aan onze zwemmers met als doel deel te nemen aan zwemwedstrijden.
- Het verzorgen van zwemtraining aan onze, vooral oudere, zwemmers met als doel hun conditie en zwemslagen te verbeteren
- Het verzorgen van waterpolotrainingen en waterpolowedstrijden met als doel in teamverband te kunnen waterpolo-en.
- Baantjes zwemmen met als doel conditie en zwemslagen te verbeteren.
- Trainen voor, en behalen van brevetten



5 Organisatie

De structuur van de vereniging is zodanig ingericht om zo optimaal mogelijk de doelen en subdoelen van de vereniging te kunnen behalen.

We kennen een aantal bestuurlijke organen.

5.1 Het bestuur

Het bestuur streeft de 3 doelen na welke zijn beschreven in de statuten. Het zorgt en is verantwoordelijk voor de relatie met de KNZB en Regio Zuid. Op deze manier worden doel 2 en 3 nagestreefd.

Het bestuur zorgt ervoor dat het eerste doel wordt bereikt door deze op te splitsen in subdoelen zodat deze kunnen worden gerealiseerd in afdelingen welke deze subdoelen kunnen nastreven.

Ook streeft het bestuur na, dat er ruimte is voor nieuwe subdoelen waarmee we het algemeen doel “de beoefening van het zwemmen, in de ruimste zin, te bevorderen en meer algemeen te maken” meer inhoud en volume kunnen geven.

De jeugd heeft de toekomst. En om dat vorm te geven binnen de vereniging hebben we als algemeen doel opgenomen dat de jeugd de ruimte en mogelijkheden moet krijgen om één of meerdere zwemactiviteiten uit te oefenen.

5.2 Commissies

De subdoelen welke er zijn gedefinieerd worden als doelen ondergebracht bij de commissies.

Door doelen te koppelen aan commissies, en verantwoordelijkheden zo veel als mogelijk bij de commissies neer te leggen, komt er ruimte vrij voor het realiseren van nieuwe subdoelen.



Hierbij de commissies met bijbehorende subdoelen.

5.2.1 Commissie elementair

Doelen van de commissie elementair:

- Het bijbrengen van de beginselen en de basis van het zwemmen.
- Het bijbrengen van de basisbeginselen van snorkelen.
- Opleiden tot erkende zwemdiploma's
- Een half uur gezellig baantjes zwemmen

5.2.2 Commissie wedstrijdzwemmen

Doelen van de commissie wedstrijdzwemmen:

- Het verzorgen van zwemtraining aan onze zwemmers met als doel deel te nemen aan zwemwedstrijden.
Uitgangspunt is dat je minimaal 2x per week traint waarvan zaterdagochtend het 1e trainingsmoment is.
- Het verzorgen van zwemtraining aan onze, vooral oudere, zwemmers met als doel hun conditie en zwemslagen te verbeteren
- Trainen voor, en behalen van brevetten

5.2.3 Waterpolo commissie

Doelen van de commissie waterpolo:

- Het verzorgen van waterpolotrainingen en waterpolowedstrijden met als doel in competitieverband te kunnen waterpolo-en.

5.3 Ondersteunende commissies

We kennen de volgende ondersteunende commissies:

- Paaskampcommissie
- Activiteitencommissie

De vereniging draait op vrijwilligers en bestaat uit leden. Voor het behoud en aantrekken van leden en vrijwilligers hebben we een omgeving nodig waarin de vrijwilligers en leden zich ook plezierig voelen. Doel van de paaskampcommissie en de activiteitencommissie is dan ook het creëren van een omgeving waarin de sfeer en binding binnen de vereniging beter wordt.

5.4 Overige organen

Voor het kunnen bestaan als Zwem- en polovereniging Aegir is er meer nodig dan de genoemde commissies.

De organisatie bestaat op het moment uit meer dan 400 leden waarvan meer dan 100 vrijwilligers. Deze 100 vrijwilligers zijn bijna allemaal actief binnen de commissies, en staan bijna allemaal regelmatig langs de rand van het bad als trainer, instructeur, coach, tijdswaarnemer, scheidsrechter enz. enz.

We kennen ook nog de volgende organen:

- Ledenadministratie
- Financiële administratie
- Kas commissie
- Klachtencommissies
- Vertrouwenscontactpersonen



6 Kaders en afspraken

Om een organisatie in goede banen te leiden zullen er afspraken gemaakt moeten worden.

We kennen de volgende afspraken:

- Statuten: De statuten zijn het fundament van de vereniging, hierin staan de drie doelen en wordt een groot gedeelte van de kaders van de organisatie beschreven.
- Huishoudelijk reglement: Hierin staan voornamelijk de verplichtingen welke gelden voor alle leden, zoals onder andere de contributie.
- Vrijwilligersbeleid: In het vrijwilligersbeleid staat beschreven hoe en wat aangaande onze vrijwilligers. Wat wordt er van ze verwacht, wat kunnen ze van de vereniging verwachten, welke functies zijn er, enz enz.
- Waarderingen-, Vergoedingen- en kortingenbeleid Zwem- en Polovereniging Aegir (WVK-beleid)
- Klachtenreglement

7 Uitdagingen

Het belangrijkste doel van de vereniging “de beoefening van het zwemmen, in de ruimste zin, te bevorderen en meer algemeen te maken” is natuurlijk ook de belangrijkste uitdaging.

- Meer leden werven, zodat er meer gezwommen wordt en daardoor het zwemmen meer algemeen wordt.
 - Creëren van een nieuwe commissie Conditiezwemmen, zodat iets nieuws kunnen aanbieden, en daardoor een nieuwe groep van leden kunnen werven.
 - De vereniging bestuurlijk, organisatorisch en financieel klaar maken voor het snel kunnen inspringen op nieuwe mogelijkheden.

In het begin van het document hebben we de vier uitdagingen genoemd. Deze uitdagingen hebben we verder uitgewerkt:

7.1 Het vinden en behouden van geschikt en voldoende kader; onze vrijwilligers.

Vrijwilligers zijn essentieel voor onze vereniging, want geen vrijwilligers betekent geen Zwem- en Polovereniging Aegir.

Vandaar ook dat we in 2019 hier mee aan de gang zijn gegaan. En de volgende uitgangspunten en acties hebben genomen en gaan nemen.

- Cursus “Meer vrijwilligers”, deze is door een aantal leden gevolgd, welke was georganiseerd door de gemeente Eindhoven
- Beschrijving van alle functies en functies klein maken. Door functies klein te maken kun je meer en gemakkelijker vrijwilligers aan je binden.
- Inzichtelijk en overzichtelijk maken. Door op de website alle functies te plaatsen en ook een vacature-pagina te maken kan iedereen zien wat er is en wat er nog nodig is.
- Vrijwilligersbeleid zo aanpassen dat de vereniging alsook de commissies afzonderlijk hun verantwoordelijkheden kunnen nemen aangaande het behouden en aantrekken van vrijwilligers.
- Door decentralisatie worden de commissies zelfstandiger, zowel in financieel opzicht maar ook taken en functies komen zoveel mogelijk bij de commissies.

7.2 Het zorgen dat de vereniging financieel gezond blijft.

Bij de start van het nieuwe bestuur in 2019 was er een structureel te kort van 10.000,- euro met betrekking van de inkomsten ten opzichte van de jaarlijkse uitgaven.

- Door het verhogen van de contributies hebben we het gat van 10.000 euro kunnen dichten.
- Meer dan de helft van onze kosten bestaat uit huur van badwater. Vandaar ook dat we acties moeten uitvoeren om de badhuur zo laag mogelijk te houden.
- We hebben een reserve, maar hoeveel moet deze zijn? Welke bedragen willen we waarvoor reserveren.
- Hoe gaan we om met het geld, wie kan er bij de rekeningen, waar betalen we voor.
- Door meer te decentraliseren worden de commissies meer verantwoordelijk voor eigen financiële beleid.

7.3 Meegaan met de IT die zich op allerlei vlakken ontwikkelt.

In de afgelopen jaren is duidelijk geworden dat er stappen genomen moeten worden als we kijken naar de gehele IT infrastructuur. Vandaar ook dat we in juni 2019 meteen bij elkaar gekomen zijn om te bekijken wat er allemaal moest gebeuren. Doordat we met een eigen gemaakte ledenadministratiesysteem en leerlingvolgsysteem werkte, welke beheert en onderhouden wordt door één persoon merkten we dat we kwetsbaar waren. Vandaar dat we de stap hebben gemaakt om te stoppen met deze systemen en over te gaan naar bestaande systemen.

Sportlink fungeert daarbij als de ledenadministratie en Zwemscore als leerlingvolgsysteem. De invoering, gebruik van deze systemen heeft tijd nodig. Eind 2020 kunnen we zeggen dat:

- Sportlink ons ledenadministratiesysteem is.
- De contributierun voor alle leden gebeurt via Sportlink
- We nog moeten uitzoeken of Sportlink wel de ideale oplossing is aangaande contributieruns
- De financiële administratie in Excel gebeurt, en we nog moeten onderzoeken of dit het beste systeem hiervoor is.
- Zwemscore na de zomervakantie 2020 actief is, en we nog bezig zijn met de volledige inrichting en optimalisatie van de inzet van dit leerlingvolgsysteem.

7.4 Het omgaan met de toenemende wet- en regelgeving en het creëren van een veilige omgeving.

In de afgelopen jaren is er op het gebied van wet- en regelgeving veel bij gekomen. De AVG zorgt ervoor dat we beter en strikter met persoonsgegevens moeten omgaan. Onze systemen zullen daarom ook zo ingericht moeten worden dat je alleen maar bij die gegevens kan die noodzakelijk zijn.

Ook de wijze waarop we met elkaar omgaan, wat zeggen en doen we wel en niet.



Onze vereniging heeft onder andere:

- Vertrouwenscontactpersonen
- Gediplomeerde vrijwilligers; EHBO, reddend zwemmen en opleidingsdiploma's
- Klachtenreglement
- Procedure aangaande VOG

Acties die we moeten uitvoeren:

- Bovenstaande punten blijven actualiseren en onderhouden
- Optuigen van een commissie die zich hier mee bezig houdt.
- Sportlink en Zwemscore op basis van de AVG inrichten
- Bijeenkomsten organiseren met betrekking tot hoe creëren we een veilige omgeving.